

## УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного учреждения  
«Научно- исследовательский институт  
труда, миграции и занятости населения»



Министерства труда, миграции и занятости  
населения Республики Таджикистан  
к.э.н. Мутиева С.Ж.

Мутиева 2019 года

## ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертацию Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны на тему: «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда» (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

### Актуальность выбранной темы диссертационного исследования

Мобильность рабочей силы является неотъемлемой характеристикой динамичного образа жизни современного общества, выполняющая важные функции перераспределения трудовых ресурсов, преодоления различий в уровне и образе жизни, сближения, взаимопроникновения и взаимообогащения культур. Международная мобильность рабочей силы является частью современной мировой экономики. Процесс глобализации предполагает свободное движение капитала, товаров, технологий, информации и населения. При этом территориальные передвижения населения способствуют перераспределению трудовых ресурсов по странам мира, активизируют социальную мобильность, способствуют повышению социального статуса людей.

Активизация трансграничных миграционных процессов стала в настоящий момент одной из основных тенденций мирового развития. Она обусловлена, прежде всего, усилением неравномерности экономического роста различных стран в условиях глобализации, многообразием межэтнических, социальных, международных конфликтов, особенностями демографических процессов в регионах. В целом, основные миграционные потоки формируются в связи с

ростом количества трудовых мигрантов, направляющихся в развитые индустриальные страны из развивающихся стран.

После распада Советского Союза мобильность рабочей силы в государствах Центральной Азии дважды претерпели принципиальные изменения. В первой половине 90-х годов из данного региона наблюдались мощные потоки мобильности рабочей силы. В дальнейшем, по мере исчерпания потенциала вынужденного территориального перемещения населения, стали расти масштабы легальной и нелегальной мобильности коренного населения стран Центральной Азии. В настоящее время мобильность коренного населения стран Центральной Азии приняла широкомасштабный характер.

Экономический спад в России привел к потере рабочих мест рабочей силы из Республики Таджикистан, а падение курса рубля снизило реальные доходы трудовых ресурсов, что привело к снижению объема денежных переводов в долларовом исчислении в республику. В силу того, что трудовая миграция носит преимущественно нелегальный характер трудно определить реальное число трудовых мигрантов. Статистические органы Таджикистана и их миграционных партнеров не могут назвать точные объемы трудовой миграции из региона. Информация официальных органов часто требует внесения определенных корректировочных расчетов. Соответственно, проблема возвращения трудовых мигрантов требует тщательного изучения и анализа.

Все вышеперечисленное показывает актуальность и предопределяет значимость темы диссертационного исследования, в целом направленную на решение проблем разработки основных положений, и выработке рекомендаций по совершенствованию механизма регулирования территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан, а также по диверсификации потоков рабочей силы за пределы республики.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и  
рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Достоверность и обоснованность научных положений и выводов, теоретической и методологической базы, использование статистических и отчетных данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, информация, полученная в результате социо-экономического исследования, которое позволило рассмотреть проблему всесторонне и в динамике, выводов и рекомендаций, которые сформулированы в диссертационном исследовании, обусловлена методически правильным использованием методов статистического анализа, научного обобщения, сравнительного анализа и синтеза, гипотез исследования, анкетирования и опроса.

Апробация результатов исследования. Основные положения и материалы исследования использованы и изложены автором диссертации в его практической деятельности, а также отражены в научных публикациях и в выступлениях на научных - практических конференциях.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в следующем:

- раскрыта сущность мобильности рабочей силы, в частности - научно обоснованы причины внешнего перемещения рабочей силы из Республики Таджикистан и ее влияния на внутренний рынок труда страны (стр.18-30).
- выявлены особенности территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан на современном этапе и преобладания внешнего перемещения рабочей силы над внутренним (стр.75-82).
- обоснованы определения целей, задач и приоритетных направлений территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан (стр.83-86).
- выявлены тенденции изменения институциональной базы формирования и функционирования рынка труда в Республике Таджикистан (стр.88-94, 121-124).



- разработаны рекомендации по совершенствованию механизма территориальной мобильности рабочей силы Таджикистана(стр.133-150), в том числе- по диверсификации потоков рабочей силы за пределы республики (стр. 155-161).

Теоретическое и практическое значение диссертационного исследования определяются актуальностью научной проблемы, комплексным подходом к решению исследовательских задач, а также научной новизной и ценностью перечисленных результатов.

Практическая значимость исследования заключается в том, что результаты диссертационного исследования использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан при анализе механизмов функционирования рынка труда в Республике Таджикистан с учетом мобильности рабочей силы и разработке Программ содействия занятости населения в Республике Таджикистан, а также материалы диссертации используются в учебном процессе Технологического университета Таджикистана при чтении дисциплин: «Экономическая теория», «Экономика труда», «Социально-экономическое прогнозирование», для студентов экономических специальностей, для студентов экономических специальностей.

#### **Содержание работы. Положительные стороны и недостатки.**

Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы. Работа изложена на 191 страницах машинописного текста и сопровождается 19 таблицами и 41 рисунками.

Во введении обосновывается актуальность и степень научной разработанности темы, цели и задачи, объект и предмет диссертационного исследования, эмпирическая база, теоретико-методологический принцип исследования, научная новизна и практическая значимость, апробация результатов исследования, публикации и структура диссертационного исследования.

В первой главе «Теоретико-методологические основы рынка труда и его взаимосвязь с мобильностью рабочей силы» (стр.13-62), рассмотрены содержание и форм проявления рынка труда в современных условиях, исследованы методические основы оценки формирования мобильности рабочей силы и изучена специфика регулирования процессов мобильности рабочей силы в рыночной экономике.

В первом параграфе первой главы, автор дает характеристику рынка труда, его содержание, понятие трудовых ресурсов, анализируются составные элементы трудовых ресурсов, поясняется понятие и содержание самой рабочей силы. В работе автор отмечает специфические особенности, которые характеризуют рынок труда в Республике Таджикистан, раскрывает формы и понятие международного перемещения рабочей силы и территориальное перемещение в рамках бывших стран СССР. Во втором параграфе указаны основы методологии оценки формирования мобильности рабочей силы, рассмотрены положительные и отрицательные стороны принимающих стран и стран, экспортирующих рабочую силу. Данные элементы формирования мобильности рабочей силы достаточно активно воздействуют на социальную, экономическую, а также политическую ситуацию в стране, на показатели уровня жизни и благосостояния ее населения, на качественные и количественные показатели и на ее структуру, на уровень безработицы и занятости и др. В третьем параграфе рассматривается специфика регулирования процессов мобильности рабочей силы, при котором необходимо реализовать ряд мер, которые позволят на должном уровне решить данные вопросы, а также позволит формировать эффективный механизм организации управления мобильностью рабочей силы на местном и международном рынках труда.

Во второй главе «Состояние рынка труда республики Таджикистан и возрастающая мобильность рабочей силы» (стр. 63-130), посвящена анализу состояния рынка труда Республики Таджикистан и возрастающей мобильности. В первом параграфе выявлена динамика рынка труда Республики Таджикистан.

Анализируя рынок труда Республики Таджикистан автор говорит о том, что в связи с тем, что ежегодная текущая статистическая информация по рынку труда не позволяет провести достаточно полный анализ существующих проблем, то - с целью более глубокого изучения проблем рынка труда, занятости и участия трудовых ресурсов в различных формах трудовой деятельности, следует обратить внимание на необходимость проведения регулярных выборочных обследований по вопросам рынка труда - ОРС «обследование рабочей силы». Также в данной главе рассматриваются причины возвращения рабочей силы в Республику Таджикистан и изменения миграционной политики Российской Федерации. Во втором параграфе рассмотрены тенденции и факторы, которые оказывают влияние на мобильность рабочей силы, полученные в результате проведения социально-экономического исследования, в котором автор принимал участие. В третьем параграфе определены последствия мобильности рабочей силы и их влияние на формирование уровня их профессиональной подготовке. В данном параграфе выявлены профессии, которое возвратившаяся рабочая силы приобрела за время пребывания в миграции и проблемы, с которыми сталкивается рабочая сила после возвращения на родину.

Третья глава «Основные направления совершенствования механизма регулирования мобильности рабочей силы» (стр.131-164) представляет особое значение, так как в ней сформулированы все выводы и предложения всего исследования. В первом параграфе данной главы, автор предлагает три вероятных сценария формирования механизма регулирования мобильности рабочей силы, а также рассматривает механизм обеспечения взаимодействия возвращающейся рабочей силы с процессами развития. Во втором параграфе исследованы возможные направления диверсификации территориальной мобильности рабочей силы с обоснованием данных заключений.

В заключении (стр.165-175) сформулированы основные выводы и предложения, которые подытоживают научную новизну диссертационного исследования.



Диссертационное исследование выполнено в соответствии с пунктами Паспорта номенклатуры специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством п. 5. Экономика труда, п.п. 5.5. - Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); п.п. 5.7. - Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров.

#### **Замечания по диссертационному исследованию**

В целом положительно оценивая результаты, проведенного диссертационного исследования, хотелось бы отметить некоторые замечания:

1. В первой главе (стр.51-52) автор отмечает, что на текущий момент в Республике Таджикистан до сих пор еще не выработаны статистически надежные и научно сертифицированные методы определения численного количества рабочей силы, выехавшего за пределы страны... Хотелось бы уточнения, откуда сделаны данные выводы?

2. В диссертации автор отмечает, что заработки трудовых мигрантов вполне позволяют им решать свои проблемы, но, кроме результатов самого социально-экономического исследования, в котором автор принимал участие, нет перечислений и ссылок на другие источники упомянутых исследований.

3. В диссертации автор на стр.60-61 упоминает о том, что «Результаты анализа механизма управления процессами внешней трудовой мобильности рабочей силы свидетельствуют, что Правительство Республики Таджикистан обладает всеми надлежащими регулируемыми возможностями для активного воздействия на процессы внешней трудовой мобильности населения». О каких

именно механизмах управления процессами внешней трудовой мобильности рабочей силы идет речь?

4. На стр.130 автор дает рекомендацию Министерству труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан о пилотировании программы формализации полученных за рубежом навыков (на Центров образования взрослых). Но в настоящее время уже принят Закон Республики Таджикистан «Об образовании взрослых». Насколько необходима данная рекомендация, если Закон уже действует?

5. В диссертации имеются стилистические и редакционные погрешности.

В то же время, отмеченные замечания не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования. Диссертация Хошмухамедовой П.С. написана на актуальную тему, её результаты обладают существенной новизной и большой теоретической и практической значимостью, работа прошла достаточную апробацию.

**Автореферат и опубликованные научные труды** соискателя отражают содержание диссертационного исследования.

#### **Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным положениям ВАК РФ**

В целом диссертационное исследование Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевны по теме «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)» является законченной научно-квалификационной работой, обладающей необходимой для такого рода работ научной новизной и практической значимостью. На основе вышесказанного, считаем, что представленная диссертационная работа является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК при Минобрнауки России к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а её автор заслуживает



присвоения ученой степени кандидата экономических наук по данной специальности.

Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании Отдел регулирования проблем миграции ГУ НИИ труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Протокол № 2 от 12 февраля 2019 г.).

**Заведующий отделом  
регулирования проблем миграции, к.э.н.**

**Раимдодов У.С.**

Адрес: г.Душанбе ул. Хувайдуллоева 270а  
Тел.: +992 907 98 69 13  
E-mail: s.mutieva@mail.ru



Подпись к.э.н. Раимдодова У.С. заверяю:  
Начальник ОК Сироджева М.И.